

“聘請副牧師：對教會和對牧師的祈望” (彼得前書 5:1-9)

召喚一位副牧師：這個決定對以勒的未來有重大的影響

- 我們對他 – 或任何一位牧師 – 和他的家庭有怎樣的期盼？
- 我們對教會當有怎樣的期盼？

I. 對牧師的期盼 (5:1-4)

A. 牧師 – 有從神來的召喚 (“託付”; 第 3 節)

1. 可從他的品格和資格來認定他的召喚 (提摩太前書 3:1-7; 提多書 1:6-9)
2. 最重要的條件: 無可指責 – 不是完美, 乃是沒有顯然可見的缺點

好名聲不但可以維護他和他的家庭,
並且可以維護教會和神的名聲不致招致羞辱

B. 牧師/牧者, 監督和長老: 三個名稱和職事, 同指一類人物

1. 長老: 成熟度; 鼓勵、勉勵者
2. 監督/照顧: 行政工作; 處理屬靈和一般事工的監護人
3. 牧師/牧者: 餵養, 關懷, 引導, 指引和保護神的子民

牧者之心: 認識群羊 (約翰福音 10:1-18; 箴言 27:23); 以神的話來餵養神的子民
– “神的全部計劃” (使徒行傳 20:17-38) 並且為那些托負與他的人禱告

C. 負面和正面的勸勉 (第 5:2 下-3 節; 參考. 以西結書 34:1-16)

1. 牧師的心態 – 甘心情願
2. 牧師的動機 – 熱切
3. 牧師的委身: 僕人服事 – 以身作則

II. 對教會的期盼 (5:5-9)

A. 教會全體都應當在聘牧過程中有責任感: 在禱告中全心參與

B. 教會全體向前邁進、開展

1. 屬靈長進、與基督同行 – 遵循神的教訓, 禱告和拓展工作
2. 順服神、彼此順服 – 求神賜恩、彼此謙卑
3. 對牧師有實際、不過分的期昐...

對他要忍耐、相信、溝通、支持, 並且為他和他的全家常代禱

反思

- 對牧師的期盼: 牧者之心; 禱告的人, 並且忠心傳講神的話
- 對教會的期盼: 參與聘牧事工, 向前邁進、開展; 盡力彼此建立深厚的關係, 並且對副牧師有不過分的期昐

求神的引導, 以及維護教會的合一...

使以勒能夠達到神托負我們建立多元種族教會的異象、來榮耀祂